

विलंबाने प्रदान करण्यात आलेल्या वेतन
महागाई भत्ता, इतर पूरक भत्ते तसेच
वेतनवाढी व आगावू वेतन वाढी
इत्यादीच्या वित्त मंत्र्यावर व्याज
प्रदान करण्याबाबत.

महाराष्ट्र शासन,
वित्त विभाग,
शासन निदेशांक वेपूर-३०२४/प्र.क.२३/सेवा-१०
मंत्रालय, मुंबई- ४०० ०३२.
दिनांक २२ नोव्हेंबर, १९९४

शासन निर्णय

शासनाच्या असे निदर्शनास आले आहे की, शासकीय
कर्मचा-यांच्या [स्वतः जाडरण व संचितरण अधिकारी असल्यास त्यांच्या
स्वतःच्या मागणतहतीत] त्यांचे वेतन पुनर्रचनेनंतर किंवा पदोन्नतासुळे
किंवा मानाव दिनांकासुळे होणारा वेतन निश्चिती, तसेच वेतनवाढी,
आगावू वेतनवाढी व महागाई भत्ता इत्यादी बाबतच्या रकमा संबंधित
आदेशातील तरतुदांच्या अनुषंगाने जरा तत्काळ अदा करण्याच्या सूचना
देण्यात आलेल्या असल्या तरी कोही प्रकरणांमध्ये संबंधित शासकीय
कर्मचा-यांना तदर रकमा वाजवी कालावधामध्ये अदा करण्यास अनावश्यक
प्रशासकीय विलंब होतो व संबंधित शासकीय कर्मचा-यांना न्याय रकमा
वाजवी कालावधामध्ये प्राप्त न झाल्यासुळे अकारण त्रास सहन करावा
लागतो. याप्रकरणांचा तांगोपांग विचार करून शासन आता असे आदेश
देत आहे की, शासकीय कर्मचा-यांचा दोष नसतांना त्यांच्या वेतननिश्चिती,
वेतनवाढी व आगावू वेतनवाढी तसेच महागाई भत्ता वाढी इत्यादी
संबंधाच्या रकमा त्यांना वाजवी कालावधामध्ये अदा करण्यास विलंब
आला असल्यास व्याजाचे प्रदान करण्याबाबतचे अधिकार प्रशासकीय
विभागांना प्रदान करण्यात येत आहेत. संबंधित प्रशासकीय विभागाने
बाबत मासिक तत्वांच्या आधारे व्याजाचा दर, कालावधी इ.
बाबत विनिश्चित करावयास.

१] महाराष्ट्र नागरा सेवा [सुधारित वेतन] नियमानुसार
वेतन निश्चिती.

अ] महाराष्ट्र नागरा सेवा [सुधारित वेतन] नियमांच्या
अनुषंगाने वेतन थळाकी अदा करण्यासंबंधात आदेश

आल्या असता अशा कर्मचा-यांना त्यांच्या न्याय रकमा

[वेतन, थकबाकी] शासनाने वेतन थकबाकी अदा करण्या-

संबंधाचे आदेश निर्गमित केल्याच्या दिनांकापासून तहा

माहिन्यानंतर अदा करण्यात आली असेल त्या माहिन्याच्या

आधीच्या माहिन्यापर्यंत [व्याज देय होईल] व्याज

अदा करण्यात यावे.

ब]

महाराष्ट्र नागरा सेवा [सुधारित वेतन] नियमांच्या

अनुषंगाने वेतन थकबाकी अदा करण्यासंबंधातील आदेश

निर्गमित केल्याच्या दिनांकानंतर ज्यांच्या सेवा समाप्त

आल्या असता त्यांच्याबाबतीत त्या दिनांकापासून

तहा माहिन्याच्या कालावधीनंतर न्याय रकमा अदा

करण्यात आली असल्यास त्यांच्या सेवा समाप्त होत अस

त्या दिनांकापासून तहा माहिन्यानंतरच्या कालावधीकरता

व सदर रकम अदा करण्यात आली असेल त्या माहिन्याच्या

आधीच्या माहिन्यापर्यंत व्याज अदा करण्यात यावे.

परंतु असे का, जेथे शासनाने वेतन पुनर्रचनेमुळे येथारा वेतनाचा

थकबाकी भविष्य निर्वाह निधामध्ये जमा करण्याबाबतचे आदेश दिले

आहेत व जेथे अशा थकबाकीचा रकम प्रत्यक्षात भविष्य निर्वाह निधी

आल्यात जमा करण्यात आला नाही तेथे अशा वेतनाच्या थकबाकीवर

सदर थकबाकी भविष्य निर्वाह निधामध्ये योग्य देवा जमा करण्यात

आली असता तर सदर कर्मचा-यात भविष्य निर्वाह निधी नियमानुसार

जे व्याज मिळाले असते त्या दराप्रमाणे व्याज अन्वये राहतील. सदर व्याज

मविष्य निर्वाह निधी बात्यात जमा केलेल्या रकमेवर ज्या दिनांकापासून व्याज अनुज्ञेय करण्यात आले असेल त्या दिनांकापासून परिगणित करण्यात यावे.

२] पदोन्नती, मानीव दिनांक किंवा वेतन पुनरचनेनंतर वेतनश्रेणीची पुनसुधारणा इत्यादिमुळे होणारी वेतननिश्चिती

पदोन्नती किंवा वेतनपुनरचनेनंतर वेतनश्रेणीची पुनसुधारणा या संबंधीचे आदेश निर्गमित झाल्याच्या दिनांकापासून किंवा मानीव दिनांक देण्यात शासनाने मान्यता दिल्यासंबंधीचे आदेश/सूचना निर्गमित झाल्याच्या दिनांकापासून सहा महिन्यांनंतर त्यासंबंधीची थकबाकी अदा करण्यात आली असल्यास संबंधीत आदेश निर्गमित झाल्याच्या दिनांकापासून सहा महिन्यांनंतरच्या कालावधीकरिता व सदर रक्कम अदा करण्यात आली असेल त्या महिन्याच्या आधीच्या महिन्यापर्यंत व्याज अदा करण्यात यावे.

३] वेतनवाढी, आगाव वेतनवाढ व महागाई भत्ता वाढ, प्रवास भत्ता इत्यादिमुळे मिळणा-या रकमा.

वरील बाबींबाबतचे आदेश निर्गमित झाल्याच्या दिनांकापासून सहा महिन्यांनंतर थकबाकी अदा करण्यात आली असल्यास संबंधीत आदेश निर्गमित झाल्याच्या दिनांकापासून सहा महिन्यांनंतरच्या कालावधीकरिता व्याज प्रदान करण्यात यावे. [प्रवासभत्ता देयकाबाबत संबंधीत शासकीय कर्मचा-याने आपले प्रवास भत्त्याचे देयक सादर केल्यापासून सहा महिन्यांच्या कालावधीनंतर त्याबाबतची रक्कम अदा करण्यात आली असल्यास, देयक सादर करण्याच्या दिनांकापासून सहा महिन्यांनंतरच्या कालावधीकरिता] व सदर रक्कम अदा करण्यात आली असेल त्या महिन्याच्या आधीच्या महिन्यापर्यंत व्याज अदा करण्यात यावे.

परंतु असे की खालील प्रकरणांमध्ये विलंबाने प्रदान केलेल्या थकबाकीवर संबंधित कालावधीकरिता व्याज अनुज्ञेय असणार नाही.

१) शासकीय कर्मचा-यांच्या [त्यांच्या स्वतःच्या मागण्या-
तहित] त्यांचे वेतन व मुक्ती यांची थकबाकी किंवा
वेतनवाढी ? वर्षाहून अधिक परंतु मुदतीसंबंधीच्या
कायद्याच्या तरतुदीनुसार मुदतवाढय नव्हे अशा
कालावधीसाठी आरुढमिळ ठेवण्यात परवानगी
देण्यात आलेली असेल त्या कालावधीकरिता.

२) शासकीय कर्मचारी जाऊन बुजून आपले वेतन न
काढता त्याबाबत घालवकल करात असेल.

२. वेतन पुनरचना, पदोन्नती, मान्य दिनांक इत्यादिमुळे करण्यात
येणारी वेतननिश्चिती तसेच आगाव वेतनवाढ व पूरक भत्त्याच्या
थकबाकीच्या न्याय रकमा, शासकीय कर्मचा-यांच्या दोष नसताना केवळ
प्रशासनिक कारणांमुळे/एकीमुळे प्रदानात विलंब झाला असेल तरच विलंबाने
प्रदान करण्यात आलेल्या रकमेवर व्याज देण्याकरिता वरील कार्यक्रमाद्वारे
लागू राहिल व त्यानुसार प्रशासकीय विभागाने प्रत्येक प्रकरण स्वतंत्ररित्या
तपासून प्रशासकीय विभागाच्या तयिवांच्या मान्यतेने व व्याज देण्यासंबंधात
आवश्यक कार्यवाही करावी.

३. शासन पुढे असेही आदेश देत आहे की, प्रदानातील विलंबावर
देण्यात येणारे व्याज हे भारतीय रिझर्व्ह बँकेने वेळोवेळी, बँकामधील विहित
कालावधीकरिताच्या ठेवीकरिता निश्चित केलेल्या व्याज दरानुसार
अदा करण्यात यावे.

४. शासन पुढे असेही आदेश देत आहे की, प्रदानातील विलंब
ही बाब नियमांच्या विरुद्ध आहे आणि ती अत्यंत गैरसोयीची आणि
आक्षेपाई आहे. सबब, प्रशासकीय विभागाने विलंबाने प्रदान करण्यात
आलेल्या रकमांवरील व्याज पंजूर करताना सदर रकमांचे प्रदान विलंबाने
करण्यात प्रब प्राथमिक चौकशात तक्रारदारी जबाबदार असणा-या कर्मचा-यां
अधिका-यांविरुद्ध शिस्तभंग विषयक कार्यवाही पूर्ण करण्यात येत
असल्यासंबंधी व जेथे अशा चौकशांतली कोणताही कर्मचारी/अधिकारी
दोषी आढळला नसल्यात तेथे तसे प्रशासकीय विभागाच्या तयिवांचे

प्रमाणपत्र संबंधित आदेशास जोडणे आवश्यक आहे.

५. शासन आणखी पुढे असे आदेश देत आहे की, ह्या आदेशा-
अन्वये विलंबाने प्रदान करण्यात आलेल्या वित्तलढीवर द्याज पंजूर
करण्याचे प्रशासकीय विभागांना प्रदान करण्यात आलेले अधिकार
कोणत्याही परिस्थितीत त्यांच्या अधिपत्याखालील अधिका-यांस
पुनःप्रदान करता येणार नाहीत.

६. हे आदेश ते निर्गमित झाल्याच्या दिनांकापासून अंमलात येतील.
हे आदेश निर्गमित होण्यापूर्वी अंतिमतः निकालात काढण्यात आलेली
प्रकरणे मात्र पुन्हा उघडण्यात येऊ नयेत.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नम्वाने,

२१/०९/०८
[श. वि. लागवणकर]
उप सचिव, वित्त विभाग.

प्रति,
महालेखापाल-१/२ [लेखा व अनुज्ञेयता], महाराष्ट्र, मुंबई/नागपूर.
महालेखापाल-१/३ [लेखा परोक्षा], महाराष्ट्र, मुंबई/नागपूर
अधिदान व लेखा अधिकारी, मुंबई
निवासी लेखा परोक्षा अधिकारी, मुंबई
राज्यपालांचे सचिव,
मुख्यमंत्र्यांचे सचिव,
सर्व मंत्री आणि राज्यमंत्री यांचे स्वीय सहाय्यक,
मंत्रालयीन सर्व विभाग,
वित्त विभागातील सर्व कार्यासिने,
निवड फाईल, वित्त विभाग, सेवा-१०.